

## Bewerbungsprozess

Alle offenen Stellen finden Sie auf unserer Homepage [www.grs.de](http://www.grs.de). Bitte senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an [karriere@grs.de](mailto:karriere@grs.de) oder per Post an:

Gesellschaft für Anlagen und Reaktorsicherheit (GRS) gGmbH  
Abteilung Personal  
Dr. Holger Johann  
Schwertnergasse 1  
50667 Köln

### Bewerbungsunterlagen

Bitte achten Sie auf die Vollständigkeit Ihrer Bewerbungsunterlagen. Nur so ist gewährleistet, dass wir uns einen möglichst genauen Eindruck von Ihrem bisherigen Werdegang machen können und Sie im Bewerbungsprozess berücksichtigen können. Wir bevorzugen Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail.

- Anschreiben
- Übersichtlich gegliederter Lebenslauf mit Lichtbild
- Zeugnisse / Arbeitszeugnisse / Referenzen

### Eingangsbestätigung

Nach Eingang Ihrer Bewerbung, erhalten Sie in der Regel innerhalb von 3-4 Werktagen eine Eingangsbestätigung. Sollten Sie binnen einer Woche keine Eingangsbestätigung erhalten haben, ist Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bei uns eingegangen.

### Auswahlverfahren

Wir prüfen Ihre Bewerbung und treffen eine Vorauswahl.

Sollte Ihre Bewerbung nicht weiter berücksichtigt werden können, informieren wir Sie schnellstmöglich. Ansonsten leiten wir die Bewerbungsunterlagen der ausgewählten Kandidaten zur Prüfung an die zuständigen Fachbereiche weiter.

Erfolgt eine:

- a) positive Rückmeldung, nehmen wir telefonisch mit Ihnen Kontakt auf, um mit Ihnen den Termin abzustimmen. Anschließend erhalten Sie eine schriftliche Einladung zum Vorstellungsgespräch.
- b) negative Rückmeldung, teilen wir Ihnen dies innerhalb von 6-8 Wochen nach den geführten Vorstellungsgesprächen schriftlich mit. Bewerbungen, die uns auf dem Postweg zugesendet wurden, erhalten Sie zurück. Bewerbungen, die per E-Mail bei uns eingegangen sind, vernichten wir.

### Vorstellungsgespräch

Das Vorstellungsgespräch führt in der Regel der zuständige Bereichsleiter und/oder Abteilungsleiter sowie ein Mitarbeiter der Abteilung Personal.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!